

MEHILÄINEN TOI HELPOUSTA AJANVARAUKSEEN

Kouvolan Lakritsin työntekijöillä oli vaikeuksia saada aikoja työterveyshuollon palveluihin, ja hoitoajat pitkittyivät. Tilanne helpottui, kun työterveyspalveluiden tarjoajaksi vaihtui Mehiläinen.

Kouvolan keskustaajaman laidalla sijaitsee lähes 70-vuotias rakennus, jonka uumenissa valmistetaan suomalaisten rakastamia herkkuja: lakritsia ja marmeladia.

Kouvolan Lakritsin 20 työntekijää – 2 toimihenkilöä ja 18 tuotantotyöntekijää – ovat olleet Mehiläisen työterveyshuollon piirissä vuoden 2015 alusta lähtien.

Työntekijöiden parista alkoi kantautua viestiä, että aikoja työterveyshuoltoon on hankala saada. Myös vaivojen hoitoajat pitkittyivät, mikä alkoi näkyä sairauspoissaolojen määrän kasvuna.

-Työterveyshuollon tehtävä on pitää ihmiset terveinä ja töissä. Ei niin, että annetaan vain sairauslomaa, eikä ratkaista ongelmaa. Se ei paranna mitään, sanoo Kouvolan Lakritsi Oy:n omistaja, lakutehtailija **Timo Nisula**.

Mehiläinen tarttui haasteeseen, ja keskusteluiden jälkeen löytyi lakutehtaan väelle sopiva kokonaisuus terveyspalveluita. Mehiläisen valtakunnallinen verkosto oli tärkeä peruste uutta kumppania valitessa, sillä osa Kouvolan Lakritsin työntekijöistä toimii muualla kuin Kouvola. Palveluiden pitää olla tarjolla siellä, missä ihmiset liikkuvat.

-Käytiin yhdessä läpi, mitä me tarvitsemme. Valmiitakin ratkaisuja oli tarjolla useampia, mutta päädyimme malliin, jossa peruspalveluiden päälle otimme hieman ekstraa, Nisula sanoo.

Työterveyshuolto toimii Nisulan mukaan parhaimmillaan ennaltaehkäisevästi, jolloin ongelmiin voidaan puuttua ennen kuin ne näkyvät sairauspoissaoloina. Hänen mukaansa työterveyshuollon kustannusten arvioinnissa ei usein nähdä metsää puilta.

- Sille on hirveän vaikea laittaa hintalappua. Joka ikinen päivä poissa töistä on yritykselle kallis. Henkilökunnan hyvinvointiin pitää satsata.

Kouvolan Lakritsin juuret ovat lähes 110 vuoden takana Viipurissa. Sodan myllerryksiä paennut yritys on historiansa aikana nähnyt työelämän kehityksen. Yrityksen ja sen työntekijöiden välinen suhde on murroksessa, sanoo Timo Nisula.

-Yrityksellä on entistä suurempi velvollisuus pitää huolta henkilökunnan henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista. Se on niin iso tehtävä, että ainakaan minä en siihen pysty yksin. Tarvitaan avuksi hyvä kumppani.