

Case Valtra – omasta työterveyshuollosta tuloksekkaaseen yhteistyöhön Mehiläisen kanssa

”Nyt on lähestulkoon kaksi vuotta takana ulkoistamispäätöksestä ja eletty Mehiläisen kanssa arkea. On ollut ilo huomata, että se mitä Mehiläinen lupasi tarjousvaiheessa, on täysin realisoitunut todellisuudessa, ja on pystytty kehittämään meidän arkiprosesseja ja toimintatapoja Mehiläisen valtakunnallisen osaamisen kautta.” Valtra Oy:n henkilöstöjohtaja Jari Suuronen

Työhyvinvointivastaava Petra Salonen nostaa esiin yhteistyön tuloksia: merkittäviä säästöjä on saavutettu, kun sairauspoissaolot ovat vuodesta 2012 vuoteen 2015 laskeneet 6,4 %:sta 3,8 prosenttiin ja eläkemaksuluokka on saatu laskemaan vuoden 2014 luokasta 8 luokkaan 4.

2012-2013 Valtra pohti oman työterveyden organisointia ja päätyi ulkoistuskilpailutukseen.

- 760 työntekijää, joista 60 % tuotantohenkilöstöä ja loput ylempiä toimihenkilöitä
- Taustalla pienelle työterveydelle lähes mahdottomiksi koetut investoinnit tietojärjestelmiin
- Mehiläinen erottautui selkeillä johtamis- ja raportointityökaluilla sekä luotettavalla hinnoittelulla

Mehiläisen sähköiset työkalut otettiin käyttöön heti yhteistyön alussa.

- 2015 alusta käytössä TyökykyKompassi ja YritysMehiläisen raportointi, nyt myös EsimiesKompassi
- EsimiesKompassi koettu esimiestyötä helpottavaksi työkaluksi, joka yhdenmukaistaa toimintaa

