

TRANSPORT SAVIKKO: TYÖTERVEYSKUMPPANIN PITÄÄ OSATA JOUSTAA

Kuljetusyhtiö Transport Savikon henkilökunta viettää ison osan työajasta kirjaimellisesti tien päällä. Se vaatii työterveyskumppanilta joustavaa asennetta.

Vuodesta 1948 lähtien kuljetusalalla toiminut perheyritys Transport Savikko Oy on toiminut Mehiläisen kanssa yhteistyössä vuodesta 2014 lähtien. Kun Mehiläisestä otettiin Savikkoon yhteyttä, vakuuttivat Mehiläisen ammattitaitoinen henkilökunta ja joustava asenne kuljetusyhtiön nopeasti.

– Kaikki synkkaa Mehiläisen kanssa hienosti. Ei ole kaduttanut yhtään, että vaihdoimme työterveyden Mehiläiseen, kertoo **Katja Savikko**.

Transport Savikon noin sadasta työntekijästä valtaosa tekee ajotyötä. Yrityksen kotipaikka sijaitsee Kempeleessä, mutta kuljettajat ajavat rahtia paitsi ympäri Suomen, myös Ruotsiin, Norjaan ja Baltiaan. Aikaa terveystarkastukseen tai lääkärille täytyy löytyä silloin, kun työssä on sopiva hetki.

– Käytämme pääosin Oulun keskustan Mehiläisen palveluita, mutta koko maan kattavan toimipisteverkoston ansiosta kuljettajat ovat pystyneet käymään Mehiläisessä myös eri paikkakunnalla todella vaivattomasti, Savikko sanoo.

Hän korostaa joustavuuden merkitystä yhteistyössä. Yhteydenpito Transport Savikon ja Mehiläisen välillä on jatkuvaa ja ajanvaraukset ovat sujuneet vaivatta. Mehiläisestä ollaan myös aktiivisesti yhteydessä Transport Savikon suuntaan, jos tarvetta on.

Katja Savikko antaa esimerkin elävästä elämästä: kuljettaja saattaa soittaa, että hän on saapumassa Ouluun ja olisi

tarve käydä lääkärin vastaanotolla. Savikko välittää viestin työterveyshoitajalle, joka varaa ajan. Jos Transport Savikon nimetty työterveyslääkäri ei ole juuri silloin paikalla, aika on löytynyt aina viimeistään toiselta työterveyslääkäriltä.

– Ilman tällaista asennetta ei pysty meidän alalla toimimaan työterveyden parissa, Katja Savikko sanoo.

Kuljetusalalla haasteita aiheuttavat epäsäännölliset työajat sekä pitkät istumajaksot ajoneuvon ratissa. Toimistotyössä puolestaan suurimpana haasteena on työergonomia. Savikko antaa Mehiläisen työterveyshoitajille ja -lääkäreille tunnustusta ratkaisuhenkisestä asenteesta. Kun huomataan, että henkilön työkyky on alentunut, henkilöön otetaan yhteyttä ja aletaan yhdessä miettiä, miten tilanteen voisi korjata.

Vakavammissa tapauksissa, jotka johtavat pitkiin sairauspoissaoloihin, Mehiläinen on kutsunut koolle erityisen tapaamisen. Paikalla tapaamisessa ovat kaikki tilanteen osapuolet: työterveyden edustajat, työnantaja ja työntekijä itse. Tapaamisten tarkoituksena on pohtia, voisiko työntekijälle löytää esimerkiksi kevyempää työtä ja välttää siten passivoituminen.

– Nimetyt yhteyshenkilöt tekevät tällaisesta yhteydenpidosta helppoa ja luontevaa. Meidän oma työterveyslääkäri ja -hoitaja ovat hyvin perillä toimialasta. Sitten jos tarvitsee erikoislääkärinä tai muita palveluita, niin kaikki löytyvät Oulun keskustassa samasta talosta.